

POLICY PARITÀ DI GENERE

Città Solidale Società Cooperativa Sociale a r.l. ha elaborato la presente **Policy sulla Parità di Genere** con l'obiettivo di affermare e condividere il proprio impegno concreto su questo tema. Tale impegno si manifesta non solo attraverso il pieno rispetto della normativa vigente, ma anche mediante l'adozione di strumenti e pratiche interne volte a promuovere una crescita culturale consapevole e inclusiva.

La Cooperativa Sociale si impegna a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
 - Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
 - Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro
- tra cui:
- pari opportunità nell'accesso al lavoro
 - parità reddituale
 - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
 - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
 - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
 - Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
 - Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
 - Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

Città Solidale Società Cooperativa Sociale a r.l. si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.